

**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO
FUNDAÇÃO ESCOLA DE GOVERNO DE MATO GROSSO DO SUL**

JUÇARA GOIS PAIS

**PLANEJAMENTO FINANCEIRO PARA APOSENTADORIA: ANÁLISE DO
PLANEJAMENTO DOS SERVIDORES DA SEMAGRO/MS
FINANCIAL PLANNING FOR RETIREMENT: ANALYSIS OF THE PLANNING OF
SEMAGRO/MS SERVERS**

CAMPO GRANDE/MS

2021



JUÇARA GOIS PAIS



PLANEJAMENTO FINANCEIRO PARA APOSENTADORIA

Artigo apresentado à Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul como requisito parcial para a obtenção do título de Especialista em Gestão de Pessoas do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas.

Orientador: Professor Doutor Fernando Machado

CAMPO GRANDE/MS

2021

FOLHA DE APROVAÇÃO

ATA DE APROVAÇÃO

JUÇARA GOIS PAIS

PLANEJAMENTO FINANCEIRO PARA APOSENTADORIA

Artigo apresentado à Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul como requisito parcial para a obtenção do título de Especialista em Gestão de Pessoas do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas.

COMISSÃO EXAMINADORA

Profº

Profº

Profº

Campo Grande/MS, _____ de _____ de 2021.

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO
AVALIAÇÃO DA BANCA

ALUNO: JUÇARA GOIS PAIS

AVALIADOR:

TÍTULO DO TRABALHO: PLANEJAMENTO FINANCEIRO PARA APOSENTADORIA

AVALIAÇÃO DO TRABALHO		
TÓPICO	VALOR DO TÓPICO	NOTA
ENTREGA DO TRABALHO NO PRAZO TOTAL: 1 ponto	1,0 ponto	
CONTEÚDO: TOTAL : 7,0 pontos		
Conteúdo	3,0 pontos	
Forma	1,5 pontos	
Linguagem (inclusive ortografia)	1,0 ponto	
Documentação	1,5 pontos	
APRESENTAÇÃO ORAL E DEFESA TOTAL: 2,0 pontos		
Tempo de Apresentação	0,5 ponto	
Clareza	0,5 ponto	
Recursos Audio-Visuais	0,5 ponto	
Arguição	0,5 ponto	
NOTA TOTAL		

ASSINATURA DO AVALIADOR:

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO.....	7
2	REVISÃO DE LITERATURA.....	8
2.1	População Idosa e o planejamento financeiro.....	8
3	INDICADOR, BASE DA FORMATAÇÃO E DA PESQUISA BIBLIOGRÁFICA	8
4	DISCUSSÃO.....	9
4.1	A pesquisa, a administração e o planejamento.....	10
4.1.1	Objetivo da pesquisa e confirmação do resultado.....	10
4.1.1.1	Perfil do respondedor.....	10
4.1.1.2	Tabela 1 – Descrição da pergunta e resultados.....	10
4.1.1.3	Abordagens das perguntas.....	12
5	LACUNA EDUCACIONAL.....	13
6	POPULAÇÃO IDOSA E O PREPARO PARA APOSENTADOR	13
7	CONSIDERAÇÕES FINAIS	14
	REFERÊNCIAS.....	15

Resumo: Esse estudo ressalta a importância do planejamento financeiro para aposentadoria, muitas vezes adiado por uma série de fatores. Para abordar alguns desses fatores é preciso antes contextualizar para depois demonstrar dados relevantes sobre o tema. Realizou-se uma pesquisa com a finalidade básica estratégica, objetivo descritivo e exploratório, com abordagem qualitativa, método hipotético dedutivo e elaborado por procedimentos bibliográficos e documentais. Em fevereiro de 2021, aplicou-se pesquisa a 40 servidores da Secretaria de Estado–Semagro, Mato Grosso do Sul com a finalidade de investigar percepções em relação ao tema. Houve 29,26% de respostas, sendo confirmada a importância do tema, pois identificou uma lacuna educacional. Parte-se da hipótese de que a melhor forma para preencher a lacuna educacional é a criação de uma coordenadoria específica para tratar dos assuntos de planejamento financeiro para aposentadoria e a utilização de ações de divulgações, e-mail e demais canais, para facilitar o chamamento para essa realidade. Diante desse numeroso público, que boa parte dele deixa de planejar-se, acredita-se que, ao preencher essa lacuna, no sentido de criar e institucionalizar as ferramentas indutoras voltadas para a alfabetização financeira, poderá ocorrer quebra de paradigma sobre o planejamento financeiro à aposentadoria.

Palavras-chaves: Planejamento; Aposentadoria; Servidores Públicos. Mato Grosso do Sul.

Abstract: This study highlights the importance of financial planning for retirement, which is often delayed by a number of factors. In order to address some of these factors, it is necessary to put them in context before showing relevant data on the topic. A research was carried out with the basic strategic purpose, descriptive and exploratory objective, with a qualitative approach, hypothetical deductive method and elaborated by bibliographic and documentary procedures. In February 2021, a survey was applied to 40 civil servants from the Secretary of State–Semagro, Mato Grosso do Sul, in order to investigate perceptions regarding the topic. There were 29.26% of responses, confirming the importance of the topic, as it identified an educational gap. It is based on the hypothesis that the best way to fill the educational gap is the creation of a specific coordination to deal with matters of financial planning for retirement and the use of dissemination actions, e-mail and other channels, to facilitate the call for that reality. Faced with this large audience, which a large part of it fails to plan, it is believed that, by filling this gap, in the sense of creating and institutionalizing the inducing tools aimed at financial literacy, a paradigm shift on financial planning may occur retirement.

Key Words: Planning; Retirement; Public Servants. Mato Grosso do Sul.

1 INTRODUÇÃO

O planejamento financeiro para a aposentadoria é uma realidade pouco difundida no Brasil. O IBGE divulga dados estatísticos sobre o aumento do envelhecimento e nesse cenário evidencia o preocupante futuro do sistema previdenciário brasileiro. Esse tema pretende de forma preventiva chamar a atenção para o planejamento financeiro para aposentadoria aos servidores da Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar – Semagro, localizada no Parque dos Poderes, bloco 12, em Campo Grande-MS. Nesse contexto, adota-se a sigla Semagro.

Assim surgiu o desafio de direcionar a pesquisa à Semagro para tentar uma nova construção na expectativa de produzir frutos, já que não foi possível encontrar artigo sobre o planejamento financeiro para aposentadoria referente Mato Grosso do Sul. Aplicou-se uma pesquisa aos servidores e a partir dessa realidade, para que fosse possível desenvolver o tema, delimitou-se a pesquisa constituindo fixar o estado da arte do planejamento financeiro para aposentadoria no Brasil.

Adotou-se uma revisão sistemática de procedimentos bibliográficos e documentais no Brasil para sintetizar a abrangência do problema em: Qual a visão do planejamento, no aspecto financeiro para aposentadoria no Brasil? Existe compromisso em investir para tal?

A pesquisa teve como objetivo geral verificar a necessidade de ser criada na Semagro, uma coordenadoria destinada ao servidor e sua aposentadoria, com o fim de promover ações visando motivar o planejamento financeiro.

Foi possível identificar a necessidade de ter uma coordenadoria específica para assuntos de planejamento financeiro para aposentadoria. O Objetivo Geral, foi atingido, considerando os índices levantados na pesquisa.

O primeiro objetivo específico foi identificar as divergências entre o processo de aposentadoria e o servidor. E assim identificar meios para tornar mais brandos os efeitos do não planejamento financeiro para aposentadoria. O que foi atingido na íntegra porque a pesquisa identificou índices significantes que, ter planejamento financeiro para aposentar interfere no desempenho, no trabalho e na qualidade de vida.

O segundo objetivo específico foi investigar qual a melhor forma para motivar o servidor a desenvolver planejamento financeiro para a aposentadoria.

Ele foi atingido porque identificou-se o caráter multifatorial do planejamento financeiro para aposentadoria e que precisará estar em consonância com o tripé: responsabilidades individual, organizacional e governamental.

Já o terceiro objetivo específico foi propor a estruturação da coordenadoria para assuntos de planejamentos financeiros para aposentadoria no serviço público estadual. Será proposto. Para esse fim, espera-se atingir e que a regulamentação de criação da coordenadoria seja aprovada.

O problema ancorou-se em duas vertentes sobre o mesmo tema. A importância de ter planejamento e de guardar um percentual para a aposentadoria. Inicialmente identificou-se uma lacuna educacional em relação às graves consequências por despreparo de planejamento à população envelhecida por ocasião da aposentadoria.

Parte-se da hipótese de que a melhor forma para preencher essa lacuna educacional é a criação de uma coordenadoria específica para tratar de assuntos de planejamento financeiro para aposentadoria. A utilização de ações relacionadas à divulgação, e-mail e demais mídias, para facilitar o acesso diante desse numeroso público, em que boa parte dele deixa de planejar-se.

2 REVISÃO DE LITERATURA

O envelhecimento da população foi identificado como “megatendências”, o que aumenta o grau de responsabilidade e direciona à iniciativa individual de planejar-se. “O envelhecimento da população foi identificado como uma das quatro megatendências que irão trazer uma nova configuração para o cenário mundial nos próximos 15 anos” (SCHUABB; FRANCA, pg. 2, *apud* Heraty & McCarthy, 2015).

2.1 População Idosa e o planejamento financeiro

O não planejamento financeiro para aposentadoria pode ser frustrante: “Trabalhadores mais velhos em Resende (RJ), aposentados ficam mais tempo aposentados do que o tempo de vida de trabalho, e quando precisam retornar ao mercado, nem sempre possuem a atualização necessária para serem reabsorvidos”.(FRANÇA, CARNEIRO, 2009, p.430). Infere-se que o fato do trabalhador não se atualizar pode ser consequência da falta de planejamento e não de uma decisão apenas.

3 INDICADOR, BASE DA FORMATAÇÃO E DA PESQUISA BIBLIOGRÁFICA

Adotou-se a definição de Moraes (1994), Pereira (1995) e Mota (1999): “indicador é a unidade de análise, quantitativa ou qualitativa, utilizada para representar ou medir um problema, condição, tema ou evento que necessita ser observado em uma situação real”. (Apud, ELIAS, SOUZA.2006. p.220).

A pesquisa teve por base a formatação adaptada ao *lay out* de (FERREIRA 2011) ao considerar a égide: 1. planejar a aposentadoria e interferência no trabalho: refere-se à suporte financeiro, qualidade de vida, tranquilidade no trabalho. 2. trabalhar após aposentadoria: pontua-se uma necessidade referente à suporte financeiro. 3. perspectiva de qualidade de vida após aposentadoria: refere-se ao planejamento para a aposentadoria. 4. preocupação com o fato de aposentar-se: identificar nível de preocupação. 5. percepções favoráveis e desfavoráveis sobre a aposentadoria: identificar percepções, dualidade de realidades.

Para a pesquisa bibliográfica usou-se “planejamento para aposentadoria” e “planejamento financeiro para aposentadoria” A revisão sistemática de literatura sintetizou a abrangência do problema em: Qual a visão do planejamento, no aspecto financeiro para aposentadoria no Brasil? Existe compromisso em investir para tal? Assim, delimitou-se a pesquisa constituindo fixar o estado da arte do planejamento financeiro para aposentadoria no Brasil. Pesquisou-se o planejamento financeiro para aposentadoria, no Google Acadêmico, Google, Periódicos da CAPES, IBGE e outros.

Segundo Rafalski e Andrade, (2016, p.36-45), Noone, Stephens e Alpass (2010) desenvolveram a Process of Retirement Planning Scale (PRePS) para avaliar o planejamento da aposentadoria considerando a teoria de Friedman e Scholnick (1997), a qual define quatro domínios do planejamento para aposentadoria.

Noone, Stephens e Alpass (2010) desenvolveram a Process of Retirement Planning Scale (PRePS) para avaliar o planejamento da aposentadoria considerando a teoria de Friedman e Scholnick (1997), que expõe que planejar envolve: (a) o conhecimento sobre o assunto (representações), (b) a construção de objetivos, (c) a tomada de decisão e (d) os comportamentos de planejamento - quatro domínios do planejamento da aposentadoria

O momento requer conhecimento, tomada de decisão e construção de objetivo. Nesse contexto, considera-se que a pesquisa, reflete a construção de objetivos porque definiu que o planejamento financeiro para aposentar impacta em maior engajamento e satisfação para o trabalho.

4 DISCUSSÃO

Sobre o processo do planejamento financeiro para aposentar, reflexiona-se acerca do agravamento das consequências “Este é um processo que traz consequências nas mais diversas áreas, que podem ser mais graves se o país não estiver preparado para receber essa população envelhecida,

sobretudo se o crescimento do número de idosos ocorrerem de forma rápida, como é o caso do Brasil.” (SCHUABB; FRANCA, 2020, p.8, *apud*, FRANÇA, 2012; MIRANDA, MENDES, & SILVA, 2016, p.2).

Proporcionar ao servidor a oportunidade de contar com um setor destinado a assuntos do planejamento financeiro para aposentar é importante para o servidor e também para o Estado. Ao ultimar a análise acerca do tema, é preciso versar a respeito do crescimento do número de idosos no Estado de MS, e destacar a maneira de preparar-se para receber essa população envelhecida.

4.1 A pesquisa, a administração e o planejamento

A Semagro, localiza-se no Parque dos Poderes, bloco 12, Campo Grande-MS. Em fevereiro de 2021, após autorização, enviou-se uma pesquisa via e-mail, a 40 servidores, com o objetivo de levantar informações sobre o tema. Em junho de 2021, ocorreu a apresentação do projeto, cuja denominação é “Planejamento Financeiro para Aposentadoria aos Servidores da Semagro.”

O método utilizado para a pesquisa foi estudo de caso e devido à carência de material específico, iniciou-se a pesquisa em âmbito nacional.

Adotou-se uma revisão sistemática de literatura ao sintetizar a abrangência do problema em: Qual a visão do planejamento, no aspecto financeiro para aposentadoria no Brasil? Existe compromisso em investir para tal? Assim, delimitou-se a pesquisa constituindo fixar o estado da arte do planejamento financeiro para aposentadoria no Brasil.

Percebe-se que o planejamento financeiro para aposentadoria deixa de acontecer em todas as idades, sexo, tempo de serviço e condição financeira. Há uma procrastinação recorrente em todas as camadas. Pode-se dizer que não há uma cultura no sentido de pensar na aposentadoria, seja porque não sobra para guardar ou por considerar um futuro já garantido pela aposentadoria pública.

Ao analisar as atuais notícias sobre o sistema de aposentadoria municipal, estadual e federal, constata-se que no Brasil o planejamento financeiro para aposentar precisa tornar política pública. Faz-se fundamental a abordagem maciça do tema para que se comece a preparar financeiramente para aposentar.

Em fevereiro de 2021, aplicou-se uma pesquisa a 40 servidores da Semagro. Em razão da pandemia Covid-19, não foi possível atingir 100% de respostas. Decidiu-se dar continuidade à pesquisa. Em junho de 2021 ocorreu a apresentação do projeto, cuja denominação do tema é “Planejamento Financeiro para Aposentadoria aos Servidores da Semagro.” Acredita-se que o planejamento seja um ato de administração, “A administração é uma atividade comum a todos os empreendimentos humanos (famílias, negócios e governos) que sempre exigem algum grau de planejamento, organização, comando,

coordenação e controle” (FAYOL, *apud*, MAXIMIANO, 2000, pg.60). A administração tem um alto grau de importância no planejamento financeiro, vê-se que as “circunstâncias, recursos disponíveis e outros” interferem na decisão de aposentar.

4.1.1 Objetivo da pesquisa e confirmação do resultado

4.1.1.1 Perfil do respondedor

Servidor Semagro no Estado de Mato Grosso do Sul, escolha aleatória e sem critério de tempo de serviço. Resultados: 80,30% masc. 10,70% fem. Idade: até 50 anos 25%. Mais 75%.(Obs: Não autorizou divulgar : 2 servidores)

4.1.1.2 Tabela 1 – Descrição da pergunta e resultados

2.Sobre o direito à aposentadoria:	Já tenho direito	50%	X	
	Não tenho direito	41,70%	X	
	Já aposentei			
	Já aposentei e trabalho	8,30%		X
	Não pensei no assunto			
3.Fez planejamento financeiro para quando aposentar?	Sim	25%		
	Não	25%		
	Não pensei no assunto	41,70%	X	
	Já aposentei e atualmente não tenho	8,30%		X
4. Se você respondeu sim, acredita que iniciou o planejamento no momento correto?	Sim	40%	X	
	Não	10%		X
	Não pensei no assunto	50%	X	
5. Se você respondeu não:	Não é preciso			
	Já tentei e parei	37,50%	X	
	Não pensei no assunto	62,50%	X	
6. Ter um bom planejamento financeiro para quando aposentar interfere no desempenho, no trabalho e qualidade de vida ativa, ou seja, enquanto ainda se está trabalhando?	sim	50%	X	
	Não	25%		
7. Continua ou continuará trabalhando após aposentar para complementar renda financeira?	Sim	58,30%	X	
	Não	25%		
	Não pensei no assunto	8,30%		X
8. Após aposentar é possível iniciar um planejamento financeiro com o objetivo de recuperar o tempo perdido?	Sim	41,70%		
	Não	50%	X	
	Não pensei no assunto	8,30%		X
9. Qual a sua maior preocupação em relação à aposentadoria?	Financeira	50%	X	
	Qualidade de vida	50%	X	

	Não tenho preocupação			
10.Quantos pontos favoráveis a aposentadoria tem em relação à questão financeira?	Vários	33,30%	X	
	Nenhum	25%		
	Alguns	33,30%	X	
	Não pensei no assunto	8,30%		X
11.Quantos pontos desfavoráveis a aposentadoria tem em relação à questão financeira?	Vários	25%		
	Nenhum			
	Alguns	66,70%	X	
	Ainda não pensei no assunto	8,30%		X
12.Sobre perder o poder financeiro após aposentar?	Normal			
	Preocupante	100%	X	
13.Ao aposentar você viverá bem melhor financeiramente?	Não pensei no assunto			
	Sim	25%		
	Não	50%	X	
	Ainda não pensei no assunto	25%		
14. É preciso guardar dinheiro para quando se aposentar?	Sim	91,70%	X	
	Não			
	Ainda não pensei no assunto	8,30%		X
15.Você guarda dinheiro para quando aposentar?	Sim	25%		
	Não	25%		
	De vez em quando	25%		
	Gostaria, mas não sobra para guardar	25%		
16.Em percentual, quanto você guardou periodicamente para usar após aposentar?	0%	41,70%	X	
	1%	8,30%		X
	2%	25%		
	5%	8,30%		
	Mais	16,70%		
17.Você autoriza o uso desse questionário para finalidade educativa, acadêmica e científica do curso de Pós-Graduação em Gestão de Pessoas - Escolagov?	Sim	91,70%	2 não autorizado	

Elaborado pela autora

4.1.1.4 Abordagens das perguntas

A ideia de realizar o estudo desse tema originou-se na constatação de que pessoas com direito a aposentar não aposentam. Assim, decidiu-se evidenciar razões e realidades para não se aposentar. Optou-se por enviar um questionário por e-mail a 40 servidores de diferentes níveis salariais e de idade: 1. Informar sexo e idade. 2. Já tem direito a aposentar. 3. Fez planejamento para aposentar. 4. Iniciou o planejamento no tempo certo. 5. Sim ou não. 6. Um bom planejamento de aposentadoria interfere no

desempenho e na qualidade de vida no trabalho. 7. Continua ou continuará a trabalhar depois de aposentar para complementar renda. 8. Após aposentar é possível iniciar um planejamento financeiro com o objetivo de recuperar o tempo perdido. 9. Qual a maior preocupação em relação a sua aposentadoria. 10. Quais os pontos favoráveis em relação a questão financeira da aposentadoria. 11. E quais os pontos desfavoráveis 12. Qual a sua opinião sobre perder o poder financeiro após aposentar. 13. A aposentadoria aumenta o salário. 14. É preciso guardar dinheiro para quando se aposentar. 15. Você guarda dinheiro. 16. Quanto guardou para usar após a aposentadoria. 17. Autorização uso do questionário para finalidade acadêmica, sendo que dois servidores não autorizaram a divulgar.

Alguns Destaques da pesquisa.

A pesquisa foi aplicada de fevereiro a março de 2021:

1. 41,7% escolheu a opção 0% para informar quanto guardou para após a aposentadoria;
2. 50% escolheu que, ter estruturado o planejamento financeiro para aposentadoria interfere no desempenho, no trabalho e na qualidade de vida;
3. Sobre perder o poder financeiro após aposentar, 100% respondeu preocupante;
4. Sobre guardar dinheiro para quando aposentar, 25% gostaria de guardar;
5. 8,3% respondeu que não sobra para guardar;
6. 8,3% não pensou no assunto;
7. 25% não guarda.

5 LACUNA EDUCACIONAL

A melhor forma para preencher a lacuna educacional é a criação de uma coordenadoria específica para tratar dos assuntos de planejamento financeiro para aposentadoria e a utilização de ações de divulgações, e-mail e demais canais, para facilitar o chamamento para essa realidade. Diante desse numeroso público que boa parte dele deixa de planejar-se.

Em virtude do seu caráter multifatorial, o planejamento financeiro para a aposentadoria exige a junção de corresponsabilidades individual, organizacional e governamental. Sem dúvidas, é preciso um esforço coletivo também entre diversos pesquisadores e profissionais que trabalhem na prática para impulsionar os trabalhadores a alcançar uma mudança de atitude em prol do planejamento. (SCHUABB; FRANCA, 2020, p. 8)

Acredita-se que ao institucionalizar as ferramentas indutoras voltadas para a alfabetização financeira, poderão ocorrer quebras de paradigmas sobre o planejamento financeiro à aposentadoria no sentido de que é difícil ou até mesmo impossível, fazer planejamento financeiro para aposentadoria.

6 POPULAÇÃO IDOSA E O PREPARO PARA APOSENTADORIA

Segundo dados do IBGE, “4,8 milhões de novos idosos em cinco anos correspondem a um crescimento de 18% desse grupo etário”. E segundo a Agência de Notícias do IBGE, “a quantidade de idosos cresceu em todas as unidades da federação”.

Em 2012, a população com 60 anos ou mais era de 25,4 milhões. Os 4,8 milhões de novos idosos em cinco anos correspondem a um crescimento de 18% desse grupo etário, que tem se tornado cada vez mais representativo no Brasil.” Entre 2012 e 2017, a quantidade de idosos cresceu em todas as unidades da federação”.(IBGE.2012)

Já o estudo, “O preparo para a Aposentadoria no Brasil”, feito pelo (SPC) Brasil e pela Confederação Nacional de Dirigentes Lojistas (CNDL), indica que oito em cada dez entrevistados admitem que não estão se preparando para aposentar-se. Desse modo, trata-se de uma realidade a ser enfrentada com, inovação e empreendedorismo, e no setor público, aponta-se para:

Ter iniciativa, gerar ideias e inovações, correr riscos calculados, agir com liderança e comprometimento são alguns comportamentos empreendedores que todas as pessoas possuem em potencial, que podem ser mais ou menos estimulados e desenvolvidos dependendo da mentalidade e dos interesses dos governantes ou gestores públicos. (EMMENDOERFER, 2019. p.18).

Embora a previdência social esteja passando por uma crise estrutural, pode-se dizer que é preciso haver um enfrentamento por parte dos líderes para gerar ideias, inovações, interesses e assim evidenciar o planejamento financeiro à aposentadoria de maneira geral.

7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A pesquisa teve como objetivo geral verificar a importância de ser efetivado um setor ou grupo de trabalho para promover ações visando motivar o planejamento financeiro para aposentadoria dos servidores estaduais. Nessa perspectiva, surgiu o desafio de direcionar a pesquisa à Semagro-MS e tentar uma nova construção, o que foi atingido, pois comprovou-se a ausência de planejamento entre o público pesquisado.

O primeiro objetivo específico foi identificar as divergências no processo de aposentadoria e o servidor. Poder identificar meios para tornar mais brandos os efeitos do não planejamento financeiro para aposentadoria. Foi atingido com base nos índices significantes levantados na pesquisa.

O segundo objetivo específico foi investigar qual a melhor forma para motivar o engajamento dos servidores a desenvolver um planejamento financeiro para a aposentadoria. Foi atingido porque descobriu-se o caráter multifatorial do planejamento financeiro para aposentadoria.

Já o terceiro objetivo específico foi demonstrar a importância da estruturação da coordenadoria para assuntos de planejamentos financeiros para aposentadoria no serviço público estadual.

A pesquisa partiu da hipótese de descobrir qual a importância do planejamento financeiro e de guardar um percentual financeiro para a aposentadoria. Porque é um tema atual, preocupante e recorrente. Verificou-se que o problema em relação ao planejamento financeiro e a necessidade de se guardar para a aposentadoria foram considerados importantes, então fez-se o teste da hipótese, a qual foi confirmada.

REFERÊNCIAS

ELIAS Flávia e Souza. Luis. Indicadores para monitoramento de pesquisa em saúde no Brasil. Ci. Inf., Brasília, v. 35, n. 3, p. 218-226, set./dez. 2006, pg 220. pt Acesso: 28 de junho de 2021. Disponível: <https://www.scielo.br/j/ci/a/bQF5cFhPN8jRZ7nqDBc7b8z/?format=pdf&lang=pt>. Apud, (MORAES (1994), PEREIRA (1995) e MOTA (1999)

EMMENDOERFER, Magnus Luiz Inovação e Empreendedorismo no Setor Público. -- Brasília: Enap, 2019, p. 18 https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/4282/1/6_Livro_Inova%C3%A7%C3%A3o%20e%20empreendedorismo%20no%20setor%20p%C3%BAblico.pdf. Acesso em: 07/07/2021

FAYOL, apud, MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Introdução à Administração. – 5. ed. ver. e ampl. - São Paulo. – Atlas: 2000. Pg. 60.

FERREIRA, M. Qualidade de Vida no Trabalho: uma abordagem centrada no olhar dos trabalhadores. Brasília: LPA Edições, 2011.

FRANÇA, Lucia Helena de Freitas Pinho e CARNEIRO, Verônica Lopes. Programas de preparação para a aposentadoria: um estudo com trabalhadores mais velhos de Resende (RJ). Revista Brasileira de Geriatria e Gerontologia [online]. 2009, v. 12, n. 3 [Acesso em 5 Julho 2021], pp. 429-447. Disponível em: <<https://doi.org/10.1590/1809-9823.2009.00010>>. ISSN 1981-2256. <https://doi.org/10.1590/1809-9823.2009.00010>. pg. 430.

IBGE. Editoria: **Revista Retratos.** Atualizado em 19/03/2019 14h05. Disponível. Em <https://censo2021.ibge.gov.br/2012-agencia-de-noticias/noticias/24036-idosos-indicam-caminhos-para-uma-melhor-idade.html>. Acesso em 05 de maio de 2021.

RAFALSKI, Julia Carolina; ANDRADE, Alexsandro Luiz de. Planejamento da aposentadoria: adaptação brasileira da PRePS e influência de estilos de tomada de decisão. Rev. Psicol., Organ. Trab. Brasília, v. 16, n. 1, p. 36-45, mar. 2016. Disponível em <http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-Acesso06//7/21>

SCHUABB, Thaís Cravo; FRANCA, Lucia Helena de Freitas Pinho, apud, Heraty & McCarthy, 2015.p.2. Planejamento Financeiro para Aposentadoria: Uma Revisão Sistemática da Literatura Nacional sob o Viés da Psicologia. *Estud. pesqui. psicol.*, Rio de Janeiro, v.20, n.1, p.73-98, abr.2020. Acesso 7/7/2021. Disponível em <http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1808-42812020000100005&lng=pt&nrm=iso>.

SCHUABB, Thaís Cravo; FRANCA, Lucia Helena de Freitas Pinho. Planejamento Financeiro para a Aposentadoria: Uma Revisão Sistemática da Literatura Nacional sob o Viés da Psicologia. *Estud. pesqui. psicol.*, Rio de Janeiro, v. 20, n. 1, p.8, abr. 2020. Disponível em <http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1808-42812020000100005&lng=pt&nrm=iso>. Acesso em 17 jul. 2021.p2. <http://dx.doi.org/10.12957/epp.2020.50791>. Apud (FRANÇA, 2012; MIRANDA, MENDES, & SILVA, 2016, p.2)

SPC Brasil, CNDL. Confederação Nacional de Dirigentes Lojistas. O preparo para a Aposentadoria no Brasil. Abril/2018.p.2. <https://goo.gl/vZhNDW>. Disponível: <https://www.spcbrasil.org.br/wpimprensa/wp-content/uploads/2018/04/An%C3%A1lise-Preparo-para-Aposentadoria.pdf>. Acesso em 07 de maio de 2021. VILS, Leonardo. São Paulo (Brasil) – 1ª Edição. © 2006